

ОТВЕТЫ  
на вопросы по частичной мобилизации

Актуально на дату: 07.11.2022

I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ О МОБИЛИЗАЦИИ .....	7
1. <i>Вопрос: что такое мобилизация и какую информацию содержит Указ Президента РФ о частичной мобилизации?</i> .....	7
2. <i>Вопрос: кто может быть призван в период мобилизации?</i> .....	10
3. <i>Вопрос: кто не может быть призван в период мобилизации?</i> .....	11
4. <i>Вопрос: каким категориям граждан предоставляются отсрочки?</i> .....	12
5. <i>Вопрос: какие льготы предоставляются мобилизованным и как их получить?</i> .....	15
II. ВОИНСКИЙ УЧЕТ И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ .....	20
6. <i>Вопрос: какие организации обязаны вести воинский учет сотрудников?</i> .....	20
7. <i>Вопрос: кто подлежит воинскому учету в организации?</i> .....	20
8. <i>Вопрос: что такое воинский учет? Кто осуществляет воинский учет в организации?</i> .....	20
9. <i>Вопрос: какие обязанности есть у организации по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности?</i> .....	21
10. <i>Вопрос: какие обязанности есть у организации в период частичной мобилизации?</i> .....	21
11. <i>Вопрос: может ли военкомат обратиться в организацию к работодателю с сообщением о необходимости явки гражданина в военкомат?</i> .....	21
12. <i>Вопрос: повестка пришла в офис работодателя почтой или курьером – это законно? Нужно ли принимать такую повестку и вручать ее работнику?</i> .....	22
13. <i>Вопрос: что делать работодателю, если из военного комиссариата пришла повестка о мобилизации на сотрудника?</i> .....	22
14. <i>Вопрос: что делать, если работник находится в отпуске или на больничном?</i> .....	22
15. <i>Вопрос: что делать, если, согласно трудовому договору, сотрудник работает удаленно?</i> ....	23
16. <i>Вопрос: что делать, если работник откажется получать повестку?</i> .....	23
17. <i>Вопрос: какие последствия для работодателя влечет неисполнение своих обязанностей по информированию работника о повестке?</i> .....	24
III. ОТСРОЧКА ОБУЧАЮЩИМСЯ .....	26
18. <i>Вопрос: какие категории студентов могут получить отсрочку? Как студенту получить отсрочку?</i> 26	
IV. ОТСРОЧКА РАБОТНИКАМ ОПК .....	27
19. <i>Вопрос: каким категориям работников ОПК предоставляется отсрочка?</i> .....	27
20. <i>Вопрос: где посмотреть актуальный реестр ОПК? Как узнать, включена ли организация в этот реестр?</i> .....	27
21. <i>Вопрос: нужно ли работодателю направлять какие-либо документы в военкомат для предоставления работникам ОПК отсрочки или работники получают отсрочку самостоятельно?</i> 27	

V. ОТСРОЧКА РАБОТНИКАМ ИТ- и ТЕЛЕКОМ-КОМПАНИЙ: .....	28
22. <i>Вопрос: как получить отсрочку работникам ИТ-компаний и телеком-компаний?</i> .....	28
23. <i>Вопрос: что будет с отсрочкой, если ИТ-компания лишится аккредитации?</i> .....	28
24. <i>Вопрос: кто является сотрудником отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы, и как такому сотруднику получить отсрочку?</i> .....	28
VI. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКОМ .....	30
25. <i>Вопрос: на период привлечения сотрудника по мобилизации к военной службе с ним необходимо приостановить трудовой договор. Какой порядок приостановления трудового договора и какие у этого последствия?</i> .....	30
26. <i>Вопрос: можно ли уволить мобилизованного сотрудника?</i> .....	31
VII. ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ КОМИССАРИАТА.....	32
27. <i>Вопрос: как работник может подать жалобу на действия комиссариата, если считает, что неправомерно призван?</i> .....	32
VIII. ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА В ПЕРИОД МОБИЛИЗАЦИИ .....	34
28. <i>Вопрос: являюсь индивидуальным предпринимателем ("ИП"), пришла повестка о мобилизации. Как быть? Возможна ли передача бизнеса мобилизованного третьему лицу?</i> .....	34
IX. СУБЪЕКТЫ, ВЫПОЛНИВШИЕ ПЛАН ПО МОБИЛИЗАЦИИ .....	35
X. ВОЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ РЕЖИМЫ .....	38
29. <i>Вопрос: что такое военное положение и на каких территориях РФ оно действует?</i> .....	38
30. <i>Вопрос: какие меры действуют при военном положении? Распространяются ли ограничения на остальную территорию страны?</i> .....	38
31. <i>Вопрос: что такое уровень реагирования? Какие ограничения влечет установление в субъекте определенного уровня реагирования?</i> .....	40
Приложение № 1 .....	45
Приложение № 2 .....	47

Краткое наименование	Полное наименование
<b>ВС РФ</b>	Вооруженные силы Российской Федерации
<b>ВУС</b>	Военно-учетная специальность
<b>Генштаб ВС РФ</b>	Генеральный штаб Вооружённых сил Российской Федерации
<b>Госуслуги</b>	Федеральная государственная информационная система "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"
<b>Дополненный Указ Президента РФ об отсрочке для студентов</b>	Указ Президента РФ от 05.10.2022 № 712 "О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 24.09.2022 г. № 664 "О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации"
<b>ДНР</b>	Донецкая народная республика
<b>Закон о военном положении</b>	Федеральный конституционный закон от 30.01.2002 № 1-ФКЗ "О военном положении"
<b>Закон о воинской обязанности</b>	Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"
<b>Закон о внесении поправок в ТК РФ</b>	Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
<b>Закон о денежном довольствии</b>	Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат"
<b>Закон о кредитных каникулах</b>	Федеральный закон от 07.10.2022 № 377-ФЗ "Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

<b>Закон о мобилизации</b>	Федеральный закон от 26.02.1997 № 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации"
<b>Закон об обороне</b>	Федеральный закон "Об обороне" от 31.05.1996 № 61-ФЗ
<b>Закон о страховании военнослужащих</b>	Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ "Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации"
<b>Закон о статусе военнослужащих</b>	Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"
<b>Информация Минобороны РФ об отсрочке для сотрудников высокотехнологических и финансовых отраслей</b>	Информация Минобороны России от 23.09.2022 "Для обеспечения работы отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы Российской Федерации принято решение о непривлечении на военную службу в рамках частичной мобилизации граждан с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки"
<b>Информация о сервисе по получению отсрочки для IT- и телеком-специалистов на Госуслугах</b>	Информация Минцифры России от 27.09.2022 "На Госуслугах начал работать сервис по приему заявлений на отсрочку для IT и телеком-специалистов"
<b>КоАП РФ</b>	"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 № 195-ФЗ
<b>Методические рекомендации по воинскому учету в организации</b>	"Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях" (утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017)
<b>Минобороны РФ</b>	Министерство обороны Российской Федерации

<b>Минцифры РФ</b>	Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
<b>ЛНР</b>	Луганская народная республика
<b>ОПК</b>	Оборонно-промышленный комплекс
<b>Присоединенные территории</b>	Территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей
<b>Положение о воинском учете</b>	Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 "Об утверждении Положения о воинском учете"
<b>Положение о призыве на военную службу</b>	Постановления Правительства РФ от 11.11.2006 № 663 "Об утверждении Положения о призыве на военную службу граждан Российской Федерации"
<b>Постановление Правительства РФ об отсрочке для работников ОПК</b>	Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 № 1725 "Об утверждении Правил предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса"
<b>Постановление Правительства РФ о приостановлении трудового договора с мобилизованным</b>	Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"
<b>Росгвардия</b>	Федеральная служба войск национальной гвардии
<b>СВО</b>	Специальная военная операция
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СК РФ</b>	Следственный комитет РФ
<b>СПО</b>	Среднее профессиональное образование
<b>ТД</b>	Трудовой договор

<b>ТК РФ</b>	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
<b>УК РФ</b>	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ
<b>Указ мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки мобилизованных семей</b>	Указ мэра Москвы от 5 октября 2022 года № 56-УМ "О дополнительных мерах социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации"
<b>Указ мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки мобилизованных</b>	Указ мэра Москвы от 22 сентября 2022 года № 52-УМ "О дополнительных социальных гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации"
<b>Указ Президента РФ о введении военного положения на присоединенных территориях</b>	Указ Президента РФ от 19.10.2022 № 756 "О введении военного положения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей"
<b>Указ Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях</b>	Указ Президента РФ от 19.10.2022 № 757 "О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 756"
<b>Указ Президента РФ об отсрочке для студентов</b>	Указ Президента РФ от 24.09.2022 № 664 "О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации"
<b>Указ Президента РФ о частичной мобилизации</b>	Указ Президента РФ от 21.09.2022 № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации"
<b>ФСБ</b>	Федеральная служба безопасности

## I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ О МОБИЛИЗАЦИИ

### 1. *Вопрос: что такое мобилизация и какую информацию содержит Указ Президента РФ о частичной мобилизации?*

**Ответ: мобилизация** – комплекс мероприятий по переводу экономики страны, органов власти и организаций на работу в условиях военного времени, и переводу вооруженных сил на организацию и состав военного времени<sup>1</sup>; может быть общей и частичной.

21.09.2022 Президентом РФ объявлена **частичная** мобилизация.

Важное из Указа о частичной мобилизации:

- п. 2: мобилизованные граждане имеют статус военнослужащих по контракту;
- п.3: денежное вознаграждение мобилизованного гражданина соответствует вознаграждению военнослужащего по контракту;
- п. 9: предоставляется отсрочка гражданам РФ, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса на период работы в этих организациях.

**NB.** Призыву на военную службу по мобилизации подлежат граждане РФ, находящиеся в запасе ВС РФ, в первую очередь те, кто имеет приоритетную ВУС, а также боевой опыт.

Согласно информации "ТАСС"<sup>2</sup>, в число приоритетных ВУС входят специалисты:

- мотострелковых войск (№ ВУС 100)
- береговых войск ВМФ (№ ВУС дополнен буквой "А")
- ракетных войск (№ ВУС 001-086)
- артиллерии (№ ВУС 131-149, 155-162)
- железнодорожных подразделений (№ ВУС 937-947)
- инженерных подразделений (№ ВУС 166-186)
- связи (№ ВУС 400-408, 415-432, 436-446, 450-455, 460-469, 473-481, 485-486)

Очередность призыва следующая:

<b>Звание</b>	<b>Первая очередь</b>	<b>Вторая очередь</b>	<b>Третья очередь</b>
Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы	<b>До 35 лет</b>	<b>До 45 лет</b>	<b>До 50 лет</b>
Младшие офицеры	<b>До 50 лет</b>	<b>До 55 лет</b>	<b>До 60 лет</b>

<sup>1</sup> П. 2 ст. 1 Закона о мобилизации.

<sup>2</sup> См. <https://tass.ru/armiya-i-opk/16012801>

Майоры, подполковники, капитаны 3-го ранга, капитаны 2- го ранга	<b>До 55 лет</b>	<b>До 60 лет</b>	<b>До 65 лет</b>
Полковники, капитаны 1-го ранга	<b>До 60 лет</b>	<b>До 65 лет</b>	-
Высшие офицеры	<b>До 65 лет</b>	<b>До 70 лет</b>	-
	<i>Также лица, прошедшие срочную службу и имеющие опыт реальных боевых действий</i>	<i>Также лица, освобожденные от военной службы по состоянию здоровья</i>	<i>Также женщины до 45-40 лет, имеющие опыт службы или военное образование</i>

Пребывающие в запасе лица 1 и 2 очереди (разряда) в случае мобилизации, как правило, направляются в части постоянной готовности. Лица, находящиеся в 3 очереди запаса, назначаются в тыловые формирования, медицинские структуры или строительные части<sup>3</sup>.

Граждане, не получившие повестку, могут подать заявку для добровольного участия в специальной военной операции через портал Госуслуги.

Отказать в участии в СВО в качестве добровольца могут, если:

- состояние здоровья гражданина не позволяет ему выполнять поставленные задачи;
- гражданин достиг предельного возраста для добровольца — 60 лет;
- лицо не является гражданином РФ.

Все военнослужащие, принимающие участие в СВО, пользуются равными льготами вне зависимости от времени начала их участия.

Статус добровольцев подробно урегулирован законопроектом о внесении изменений в Закон об обороне<sup>4</sup>, который уже подписан Президентом. Основные положения:

- добровольческие формирования будут содействовать выполнению задач, возложенных на ВС РФ, в период мобилизации, действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании ВС РФ за пределами РФ;

<sup>3</sup> Зорин А.С., Кудашкин А.В., Лобов Я.В., Тюрин А.И., Фатеев К.В., Шанхаев С.В., "Комментарий к Федеральному закону "О воинской обязанности и военной службе" (постатейный) // Серия "Право в Вооруженных Силах - консультант". "За права военнослужащих" 2007.

<sup>4</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/186149-8>



- поступить в добровольцы можно путем заключения контракта о пребывании в добровольческом формировании;
- гражданин подлежит исключению из добровольческого формирования в связи с:
  - 1) истечением срока контракта;
  - 2) несоответствием требованиям к состоянию здоровья, которые будут определены Минобороной РФ;
  - 3) вступлением в силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы;
  - 4) поступлением на военную службу;
  - 5) прекращением деятельности добровольческого формирования;

Также гражданин может быть исключен из добровольческого формирования в связи с невыполнением условий контракта.

Кроме того, гражданин имеет право на досрочное исключение из добровольческого формирования в порядке и на условиях контракта.

- граждане, состоящие в добровольческом формировании, имеют права и обязанности, соответствующие статусу военнослужащих, в том числе на них распространяются все социальные гарантии и компенсации, предусмотренные Законом о статусе военнослужащих.

#### **Статус частичной мобилизации:**

28.10.2022 Президент РФ Владимир Путин провел встречу с министром обороны Сергеем Шойгу, на которой было объявлено о завершении частичной мобилизации<sup>5</sup>. Позже было объявлено, что отдельный Указ Президента о завершении мобилизации не будет выпущен, поскольку этого не требуют нормы закона. Также было указано, что прекращение частичной мобилизации связано с выполнением плана призыва (300 000 человек).

Тем не менее, Указ о частичной мобилизации содержит словосочетание "до окончания периода частичной мобилизации" (п. 4), с которым связывает действие контрактов военнослужащих. Соответственно, завершение мобилизации должно быть документально утверждено, чтобы у служащих по контракту была возможность уволиться с военной службы.

Кроме того, численность лиц, подлежащих мобилизации, в Указе не содержится, то есть то есть таких лиц может быть более 300 000. Действительно ли выполнено задание по набору также неизвестно, поскольку доклад министра обороны Президенту не имеет обязывающей силы.

---

<sup>5</sup> См. <https://rg.ru/2022/10/28/v-rossii-obiavleno-o-zavershenii-chastichnoj-mobilizacii-glavnoe.html?ysclid=la6epvad73998552622>

## 2. **Вопрос: кто может быть призван в период мобилизации?**

**Ответ:** призыву на военную службу по мобилизации подлежат граждане, пребывающие в запасе, не имеющие права на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации<sup>6</sup>.

В запасе ВС РФ находятся следующие категории граждан<sup>7</sup>:

- *уволенные* с военной службы с зачислением в запас ВС РФ (увольнение происходит по следующим основаниям<sup>8</sup>: по возрасту, по истечению срока службы по призыву или контракту, по состоянию здоровья, в связи с лишением звания и т. д. То есть лицо служило и исполняло воинские обязанности, но по определенным причинам "ушло" с военной службы);
- окончившие военные университеты;
- окончившие военные кафедры;
- не прошедшие военную службу в связи с освобождением от призыва на военную службу (в том числе ограниченно годные, прошедшие военную службу в других государствах, имеющие ученую степень, являющиеся сыновьями или родными братьями погибших при исполнении обязанностей военной службы<sup>9</sup>);
- не прошедшие военную службу в связи с *предоставлением отсрочек* от призыва на военную службу или отменой призывной комиссией РФ решения нижестоящей призывной комиссии по достижении ими возраста 27 лет (т. е. по этой категории в запас можно попасть только с 27 лет);
- *не подлежавшие призыву на военную службу* по достижении ими возраста 27 лет (т.е. по этой категории в запас можно попасть только с 27 лет. Это категории граждан, которые отбывали наказание в виде обязательных, исправительных работ, ограничения свободы или лишения свободы; граждане, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления; граждане, в отношении которых ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которых передано в суд<sup>10</sup>);
- не прошедшие военную службу по призыву, *не имея на то законных оснований*, в соответствии с заключением призывной комиссии по достижении ими возраста 27 лет (т. е. по этой категории в запас можно попасть только с 27 лет с получением "справки уклониста" - справка взамен военного билета, которая выдается всем мужчинам, не прошедшим военную службу, уклоняясь без законных оснований);
- *уволенные* с военной службы без постановки на воинский учет и в последующем поставленных на воинский учет в военных комиссариатах;
- *прошедшие альтернативную гражданскую службу*;

<sup>6</sup> П. 2 ст. 17 Закона о мобилизации.

<sup>7</sup> П. 1 ст. 52 Закона о воинской обязанности.

<sup>8</sup> П. 1 ст. 51 Закона о воинской обязанности.

<sup>9</sup> П. 1 и 2 ст. 23 Закона о воинской обязанности.

<sup>10</sup> П. 3 ст. 23 Закона о воинской обязанности.

**NB.** Разработан законопроект<sup>11</sup>, согласно которому в Закон о мобилизации вводится статья 17<sup>1</sup> о возможности *перенаправлять* лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ или органам местного самоуправления, для прохождения альтернативной гражданской службы на должностях гражданского персонала ВС РФ, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований:

→ женского пола, имеющие ВУС.

С учетом мнения Президента РФ и Министра обороны Сергея Шойгу о том, что в приоритетном порядке в период частичной мобилизации должны призываться лица, имеющие боевой опыт или служившие в армии, разработан законопроект следующего содержания:

→ в *приоритетном порядке* призыву по частичной мобилизации подлежат:

- 1) граждане, проходящие военную службу в Росгвардии, в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, в Службе внешней разведки РФ, органах ФСБ, органах государственной охраны, органах военной прокуратуры, военных следственных органах СК РФ и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ, в воинских подразделениях федеральной противопожарной службы;
- 2) граждане, уволенные с военной службы и зачисленные в запас ВС РФ (увольнение происходит по возрасту, по истечению срока службы по призыву или контракту, по состоянию здоровья, в связи с лишением звания).

→ предлагается исключить пп. 6 п. 1 ст. 18 Закона о мобилизации, который дает право на отсрочку членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

### **3. Вопрос: кто не может быть призван в период мобилизации?**

**Ответ:** в период мобилизации *не* могут быть призваны следующие лица:

→ граждане, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение тяжкого преступления<sup>12</sup>;

**NB.** Разработан законопроект<sup>13</sup>, согласно которому теперь в Законе о мобилизации указан *конкретный перечень* тяжких и особо тяжких преступлений, в связи с совершением которых лицо не может быть призвано по мобилизации в случае наличия непогашенной или неснятой судимости: преступления против половой неприкосновенности *несовершеннолетнего* (ст. ст. 131-135 УК РФ), терроризм и связанные с ним деяния (ст. ст. 205-205<sup>5</sup> УК РФ), захват заложника (ст. 206 УК РФ), организация или участие в незаконном вооруженном формировании, участие в вооруженном конфликте или военных действиях против РФ (ст. 208 УК РФ), угон судна воздушного или водного транспорта либо железнодорожного подвижного состава (ст. 211 УК РФ), незаконное обращение с ядерными материалами или радиоактивными

<sup>11</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/546749-7>

<sup>12</sup> П. 4 ст. 17 Закона о мобилизации.

<sup>13</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/546749-7>

веществами (ст. 220 УК РФ), хищение либо вымогательство ядерных материалов или радиоактивных веществ (ст. 221 УК РФ), государственная измена (ст. 275 УК РФ), сотрудничество на конфиденциальной основе с представителем иностранного государства (ст. 275<sup>1</sup> УК РФ), шпионаж (ст. 276 УК РФ), посягательство на жизнь государственного или общественного деятеля (ст. 277 УК РФ), насильственный захват или удержание власти (ст. 278 УК РФ), вооруженный мятеж (ст. 279 УК РФ), публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности (ст. 280 УК РФ), организация экстремистской деятельности или ее финансирование (ст. ст. 282<sup>1</sup> – 282<sup>3</sup> УК РФ), нападение на лиц или учреждения, которые пользуются международной защитой (ст. 360 УК РФ), акт международного терроризма (ст. 361 УК РФ).

- лица с категорией здоровья "Д" (не годен к военной службе). Они не находятся в запасе, поскольку граждане, признанные не годными к военной службе по состоянию здоровья, освобождаются от исполнения воинской обязанности<sup>14</sup>.
- лица, снятые с воинского учета при достижении предельного возраста пребывания в запасе<sup>15</sup>:
  - 1) солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы – 50 лет;
  - 2) младшие офицеры – 60 лет;
  - 3) майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга – 65 лет;
  - 4) полковники, капитаны 1 ранга – 65 лет;
  - 5) высшие офицеры – 70 лет.

**NB.** Разработан законопроект<sup>16</sup>, согласно которому граждане, имеющие ученую степень доктора наук или кандидата наук, должны быть освобождены от *частичной* мобилизации.

#### **4. Вопрос: каким категориям граждан предоставляются отсрочки?**

**Ответ:** общие категории граждан<sup>17</sup>, попадающие под отсрочку:

- бронированные (работающие в органах государственной власти, органах местного самоуправления и определенных организациях и необходимые для продолжения функционирования этих органов и организаций<sup>18</sup>);
- признанные временно не годными к военной службе по состоянию здоровья (категория "Г") - на срок до 6 месяцев;

**NB.** Разработан законопроект<sup>19</sup>, где для данной категории в случае призыва по частичной мобилизации отсрочка может быть предоставлена сроком до 1 года.

- занятые постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения

<sup>14</sup> П. 4 ст. 23 Закона о воинской обязанности.

<sup>15</sup> Указан возраст, при достижении которого лицо снимается с учета и перестает находиться в запасе (в соответствии с ч. 2 ст. 53 Закона о воинской обязанности).

<sup>16</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/220935-8>

<sup>17</sup> Ст. 18 Закона о мобилизации.

<sup>18</sup> Ст. 22 и ст. 23 Закона о мобилизации.

<sup>19</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/214382-8>

медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

*Т. е. для предоставления отсрочки по данному основанию должны быть соблюдены сразу несколько условий:*

- 1) близкое родство (документы, его подтверждающие: свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, единый жилищный документ, выписка из домовой книги о составе семьи);
- 2) заключение экспертизы о нужде в постоянном уходе или справка, подтверждающая факт установления инвалидности I группы;
- 3) отсутствие других лиц, которые по закону обязаны содержать нуждающегося родственника (например, отсутствие у мужчины родного брата, который может осуществлять уход за отцом-инвалидом I группы);

→ являющиеся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата/сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

*Т. е. для предоставления отсрочки по данному основанию должны быть соблюдены сразу несколько условий:*

- 1) установленные в законном порядке органами опеки и попечительства опека/попечительство над братом/сестрой;
- 2) отсутствие других лиц, которые по закону обязаны содержать указанных граждан (например, отсутствие у мужчины отца, который может содержать своего ребенка)

→ имеющие на иждивении *четырёх* и более детей в возрасте до 16 лет или имеющие на иждивении и воспитывающие *без матери* одного и более ребенка в возрасте до 16 лет (для женщин: имеющие одного и более ребенка в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);

*Отцом, имеющим ребенка и воспитывающим его без матери ребенка, является лицо, которое<sup>20</sup>:*

- 1) расторгло брак с матерью ребенка и имеет решение суда, определяющее проживание несовершеннолетнего ребенка после развода с отцом (соответственно, в военкомат необходимо предъявить свидетельство о расторжении брака и решение суда об определении места проживания ребенка с отцом);
- 2) воспитывает несовершеннолетнего ребенка самостоятельно ввиду смерти матери ребенка (соответственно, в военкомат необходимо предъявить свидетельство о смерти матери ребенка);

---

<sup>20</sup> Абз. 4 пп. "г" п. 17(3) Положения о призыве на военную службу.

- 3) воспитывает несовершеннолетнего ребенка самостоятельно ввиду лишения матери ребенка родительских прав (соответственно, в военкомат необходимо предъявить решение суда о лишении матери ребенка родительских прав);

**NB.** Согласно Указаниям Генштаба ВС РФ от 04.10.2022 № 315/2/3658, направленным в военкоматы и призывные комиссии, дополнительная отсрочка предоставляется отцам, которые имеют на иждивении *трех* и более детей до 16 лет. Согласно разработанному законопроекту<sup>21</sup>, отсрочка по частичной мобилизации предоставляется лицу, имеющему на иждивении *трех* и более *несовершеннолетних* детей.

- имеющие жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющие на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;

*Т. е. для предоставления отсрочки по данному основанию должны быть соблюдены сразу несколько условий:*

- 1) справка о беременности законной супруги со сроком 22 и более недель;
- 2) наличие трех детей в возрасте до 16 лет;

**NB.** Согласно законопроекту<sup>22</sup>, отсрочка по частичной мобилизации может быть предоставлена лицу, имеющему на иждивении *двух* и более несовершеннолетних детей и жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель.

- лица, матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до 8 лет и воспитывают их без мужа;
- члены Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

Также предлагается<sup>23</sup>, что лица, имеющие одного ребенка-инвалида в возрасте до трех лет, будут иметь отсрочку от частичной мобилизации.

**NB.** Параллельно с вышеуказанным законопроектом существует еще один, который предлагает дополнить Закон о мобилизации статьей 18<sup>1</sup> "Отсрочка от призыва на военную службу по *частичной* мобилизации"<sup>24</sup>, в которой отсрочка предоставляется:

- бронированным;
- признанным временно не годными к военной службе;
- занятым постоянным уходом за близким родственником;
- являющемуся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата/сестры;
- членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

Также в указанной статье появляются новые категории лиц, имеющие право на отсрочку:

- проходящие военную службу по призыву;

---

<sup>21</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/214382-8>

<sup>22</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/214382-8>

<sup>23</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/214382-8>

<sup>24</sup> См. <https://sozd.duma.gov.ru/bill/206845-8?ysclid=I9xyixxy5q30353796>

- имеющие воинские звания рядового и сержантского состава в возрасте старше 35 лет, звание младших офицеров - старше 50 лет, звание старших офицеров - старше 55 лет (т. е. входящие во 2 и 3 разряды по ст. 53 Закона о воинской обязанности);
- имеющие на иждивении трех (*вместо четырех, как сейчас указано в ст. 18 Закона о воинской обязанности*) и более детей в возрасте до 16 лет или имеющие на иждивении и воспитывающие без матери одного и более ребенка в возрасте до 16 лет (женщинам: имеющие одного и более ребенка в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет 22 и более недель), или имеющие на иждивении ребенка-инвалида, инвалида детства;
- лица, матери которых кроме них имеют трех (*вместо четырех, как сейчас указано в ст. 18 Закона о воинской обязанности*) и более детей в возрасте до 8 лет или ребенка-инвалида, инвалида детства и воспитывают их без мужа;
- лицо, являющееся единственным сыном/дочерью одинокого родителя;
- лица, являющиеся сыновьями/родными братьями военнослужащих, погибших (умерших) в связи с несением военной службы, или граждан, проходивших военные сборы, погибших (умерших) в связи с несением военной службы в период военных сборов, или умерших вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученных в связи с несением военной службы либо прохождением военных сборов;
- обучающиеся впервые по очной или очно-заочной форме в имеющих госаккредитацию государственных образовательных и научных организациях по образовательным программам СПО и высшего образования.

Категории граждан, которым уже *сейчас* предоставляется отсрочка исходя из иных подзаконных актов, принятых в период объявления частичной мобилизации:

- студенты, получающие образование соответствующего уровня впервые, обучающиеся по очной и очно-заочной формам обучения<sup>25</sup>;
- сотрудники IT- и телеком-компаний<sup>26</sup>;
- сотрудники организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение<sup>27</sup>;
- граждане РФ, работающие в организациях оборонно-промышленного комплекса<sup>28</sup>.

## **5. Вопрос: какие льготы предоставляются мобилизованным и как их получить?**

**Ответ:** согласно п. 2 Указа Президента РФ о частичной мобилизации мобилизованные граждане имеют статус военнослужащих по контракту. Таким образом, мобилизованные

<sup>25</sup> П. 1 Указа Президента РФ об отсрочке для студентов.

<sup>26</sup> Абз. 2-4 Информации Минобороны РФ об отсрочке для сотрудников высокотехнологических и финансовых отраслей.

<sup>27</sup> Абз. 5 Информации Минобороны РФ об отсрочке для сотрудников высокотехнологических и финансовых отраслей.

<sup>28</sup> Постановление Правительства РФ об отсрочке для работников ОПК.



вправе рассчитывать на льготы, предусмотренные для военнослужащих по контракту, а именно:

- выплата денежного довольствия, которое состоит из 1) месячного оклада по воинскому званию, 2) месячного оклада по воинской должности и 3) ежемесячных и иных дополнительных выплат<sup>29</sup>. Дополнительные выплаты предусмотрены:
  - 1) за выслугу лет;
  - 2) за классную квалификацию (квалификационную категорию, квалификационный класс);
  - 3) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
  - 4) за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время;
  - 5) за особые достижения в службе;
  - 6) премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей;
  - 7) ежегодная материальная помощь;
  - 8) повышающие коэффициенты или надбавки к денежному довольствию (в случае, если лицо проходит военную службу в воинских формированиях за пределами территории РФ, а также выполняет задачи в условиях ЧП, при вооруженных конфликтах, в контртеррористических операциях и обеспечивает правопорядок и общественную безопасность на отдельных территориях РФ);
- получение *в определенных случаях* жилых помещений (в собственность бесплатно или по договору социального найма) или субсидии для приобретения или строительства жилья<sup>30</sup>;
- обязательное государственное страхование жизни и здоровья<sup>31</sup>;
- бесплатная медицинская помощь (включая бесплатные лекарственные препараты по рецептам, бесплатные медицинские изделия по назначению врача и иное лечение в военно-медицинских организациях)<sup>32</sup>;
- при направлении в санатории на медицинскую реабилитацию после лечения в стационарных условиях *в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии* дополнительно предоставляются бесплатные путевки в санатории, дома отдыха, на базы отдыха, в пансионаты, на туристские базы федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов<sup>33</sup>;
- бесплатный проезд на ж/д транспорте к местам использования реабилитационных отпусков, на лечение и обратно, на избранное место жительства при увольнении с военной службы<sup>34</sup>, а также *(для военнослужащих, проходящих службу за*

<sup>29</sup> П. 2 и п. 12 ст. 2 Закона о денежном довольствии.

<sup>30</sup> П. 1 ст. 15.2 и п. 1 ст. 15.3 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>31</sup> Ст. 1 Закона о страховании военнослужащих.

<sup>32</sup> П. 2 ст. 16 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>33</sup> П. 4 ст. 16 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>34</sup> П. 1 ст. 20 Закона о статусе военнослужащих.



территорией РФ) бесплатный проезд на ж/д, воздушном, водном и автомобильном (за исключением такси) транспорте один раз в год к месту использования основного отпуска на территории РФ и обратно<sup>35</sup>.

Для членов семей военнослужащих (супруг, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, очно обучающиеся в образовательных организациях, иные лица, находящиеся на иждивении у военнослужащего<sup>36</sup>) предусмотрены следующие льготы или выплаты:

- детям – предоставление в первоочередном порядке (по месту жительства) места в государственных и муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях и летних оздоровительных лагерях<sup>37</sup>;
- детям погибших при исполнении военнослужащих – при наличии 11 классов право на прием на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования на обучение за счет федерального бюджета, а также право на преимущественное зачисление на обучение в образовательную организацию по программам СПО при условии успешного прохождения вступительных испытаний (в случае их проведения) и при прочих равных условиях<sup>38</sup>;
- супругам военнослужащих – отпуск по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих<sup>39</sup>;
- в случае гибели (смерти) военнослужащего при исполнении обязанностей военной службы – единовременное пособие в размере 3 000 000 рублей<sup>40</sup>;
- в случае гибели (смерти) военнослужащего при несении военной службы или в случае, если он пропал без вести и признан в судебном порядке безвестно отсутствующим или объявлен умершими – каждому члену семьи ежемесячная денежная компенсация<sup>41</sup>.

Кроме того, мобилизованные и члены их семей освобождаются от начисления пени за несвоевременную или не полностью внесенную плату за жилое помещение и коммунальные услуги, а также за взнос на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме<sup>42</sup>.

Также мобилизованным доступны кредитные каникулы – приостановление платежей по кредиту или займу. Сам мобилизованный или члены его семьи в любой момент в течение времени действия кредитного договора, но не позднее 31 декабря 2023 года, могут обратиться в кредитную организацию с требованием о приостановлении исполнения заемщиком своих обязательств *на льготный период*, который рассчитан следующим образом:

---

<sup>35</sup> П. 1.1 ст. 20 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>36</sup> Абз. 5 п. 5 ст. 2 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>37</sup> Абз. 2 п. 6 ст. 19 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>38</sup> Ч. 4 ст. 68 и п. 5 ч. 7 ст. 71 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

<sup>39</sup> П. 11 ст. 11 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>40</sup> П. 8 ст.3 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>41</sup> П. 9 ст.3 Закона о статусе военнослужащих.

<sup>42</sup> Ст. 2 Федерального закона от 07.10.2022 N 378-ФЗ "О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

- срок мобилизации или срок, на который был заключен контракт + 30 дней;
- срок участия в специальной военной операции + 30 дней<sup>43</sup>.

02.11.2022 Указом Президента Российской Федерации № 787 "О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации" предусмотрена *единоразовая* выплата в размере 195 000 рублей для следующих категорий граждан:

- призванные по частичной мобилизации в ВС РФ;
- военнослужащие, проходившие службу в ВС РФ по призыву, и иные лица (в том числе иностранные граждане), которые заключили в период проведения СВО контракт о прохождении военной службы в ВС РФ на срок один год и более.

Существуют также **региональные** льготы и выплаты для мобилизованных и членов их семей. Например, для членов семьи лиц, призванных *Военным комиссариатом города Москвы* на службу по мобилизации, предоставляются<sup>44</sup>:

- детям – направление во внеочередном порядке по достижении возраста 1,5 лет в государственные организации дошкольного образования, подведомственные Департаменту образования и науки г. Москвы, муниципальные образовательные организации, предоставляющие дошкольное образование в г. Москве <sup>45</sup> ; внеочередное право на перевод в другую наиболее приближенную к месту жительства семьи образовательную организацию общего образования; бесплатное двухразовое горячее питание (завтрак, обед) детям 1 - 11 классов в образовательных организациях; зачисление в первоочередном порядке бесплатно в группы продленного дня детей 1 - 6 классов; бесплатное посещение занятий (кружки, секции и иные подобные занятия) по дополнительным общеобразовательным программам;
- родителю ребенка – освобождение от платы за присмотр и уход за ребенком в дошкольных образовательных организациях;
- детям-студентам (на очной форме обучения по программам СПО и высшего образования<sup>46</sup>) – бесплатный обед;
- семье, воспитывающей ребенка-инвалида, и членам семьи из числа граждан пожилого возраста и инвалидов I или II группы (при признании нуждающимися в социальном обслуживании) – оказание социального обслуживания на дому независимо от состава семьи и без учета уровня доходов семьи;
- членам семьи, признанным нуждающимися в социальном обслуживании – направление в первоочередном порядке в организации для социального обслуживания в стационарной форме независимо от состава семьи;

---

<sup>43</sup> Ч. 2 ст. 1 Закона о кредитных каникулах.

<sup>44</sup> П. 1 Указа мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки семей мобилизованных.

<sup>45</sup> Далее везде имеются ввиду *государственные* образовательные организации, подведомственных Департаменту образования и науки г. Москвы, и муниципальные образовательные организации в г. Москве.

<sup>46</sup> В государственных образовательных организациях, подведомственных органам исполнительной власти г. Москвы.

- супруге и детям трудоспособного возраста – организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- всем членам семьи – содействие в поиске работы; оказание единовременной материальной помощи; оказание психологической помощи; содействие в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки, на получение которых имеет право семья; консультирование по юридическим вопросам.

Для получения указанных мер поддержки необходимо обратиться лично в Центр поддержки семей мобилизованных<sup>47</sup>, созданный на базе Государственного бюджетного учреждения г. Москвы "Моя карьера"<sup>48</sup>. Обратиться можно сразу после дня убытия военнослужащего в места сбора военнослужащих<sup>49</sup>.

Также мэром Москвы установлены дополнительные выплаты мобилизованным и членам их семей<sup>50</sup>:

- ежемесячная выплата в период прохождения военной службы – 50 000 рублей;
- единовременная выплата в случае получения ранения (контузии, травмы, увечья) при несении военной службы – 1 000 000 рублей (тяжелое ранение), 500 000 рублей (легкое ранение);
- единовременная выплата в случае гибели военнослужащего *либо* в случае смерти до истечения одного года со дня увольнения с военной службы, наступившей вследствие ранения (контузии, травмы, увечья) или заболевания, полученного при несении военной службы (членам семьи) – 3 000 000 рублей<sup>51</sup>.

Порядок получения выплат<sup>52</sup>:

- 50 000 рублей – перечисляются на основании списков лиц, имеющих право на выплату, которые формируются Военным комиссариатом г. Москвы (*т. е. заявление или предоставление иных документов от военнослужащего не требуется*);
- 1 000 000 рублей или 500 000 рублей (за ранения), 3 000 000 рублей (в случае гибели) – назначаются военным комиссаром г. Москвы *при предоставлении документов*, определенных военным комиссаром г. Москвы.

В других субъектах РФ также принимаются подобные нормативные акты о дополнительных социальных гарантиях мобилизованным<sup>53</sup>.

<sup>47</sup> См. <https://msupport.dszn.ru/?ysclid=I976jmmycf832142319>

<sup>48</sup> П. 2 Указа мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки семей мобилизованных.

<sup>49</sup> П. 3 Указа мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки семей мобилизованных.

<sup>50</sup> П. 1 Указа мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки мобилизованных.

<sup>51</sup> Выплачивается в равных долях членам семьи погибшего (умершего).

<sup>52</sup> П. 5 Указа мэра Москвы о дополнительных мерах поддержки мобилизованных.

<sup>53</sup> См. <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/632edbaa9a7947419893d07b?ysclid=I9771598xa59091684>

## ВОИНСКИЙ УЧЕТ И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

*\*Примечание: информация ниже касается сотрудников, работающих по трудовому договору. Воинский учет не ведется по сотрудникам, работающим по договору гражданско-правового характера (юридически они являются контрагентами, а не работниками).*

### **6. Вопрос: какие организации обязаны вести воинский учет сотрудников?**

**Ответ:** воинский учет граждан по месту их работы (учебы) осуществляется организациями<sup>54</sup>. Все организации, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности обязаны осуществлять воинский учет граждан РФ, работающих в организациях<sup>55</sup>.

### **7. Вопрос: кто подлежит воинскому учету в организации?**

**Ответ:** воинскому учету подлежат<sup>56</sup>:

- призывники (граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе);
- военнообязанные (граждане, пребывающие в запасе).

### **8. Вопрос: что такое воинский учет? Кто осуществляет воинский учет в организации?**

**Ответ:** воинский учет осуществляется специально уполномоченным на это работником<sup>57</sup> либо военно-учетным столом *в мирное время* для обеспечения ВС РФ призывниками, а также *в периоды мобилизации, военного положения и в военное время*<sup>58</sup>.

Воинский учет в организации – это комплекс мероприятий<sup>59</sup> по:

- ведению учета работников;
- проведению анализа обеспеченности трудовыми ресурсами организаций в периоды мобилизации, военного положения и на военное время;
- оказанию содействия военным комиссариатам в осуществлении воинского учета граждан, в том числе обеспечения своевременной явки их в комиссариаты, на сборные пункты или в воинские части.

Военный учет осуществляют специально уполномоченные (назначенные) организацией работники, число которых определяется в зависимости от числа сотрудников, состоящих на воинском учете<sup>60</sup>.

---

<sup>54</sup> П. 9 Положения о воинском учете.

<sup>55</sup> Подп. 6 п. 1 ст. 8 Закона об обороне.

<sup>56</sup> П. 14 Положения о воинском учете.

<sup>57</sup> Работник, трудовая деятельность которого направлена на решение задач по воинскому учету в организации.

<sup>58</sup> П. 2 Положения о воинском учете.

<sup>59</sup> П. 17 Методических рекомендаций по воинскому учету в организации.

<sup>60</sup> Подробнее о количестве работников, ответственных за военно-учетную работу см. в п. 12 Положения о воинском учете.

Если в организации 2 и более работников осуществляют воинский учет (т. е. в организации более 2000 сотрудников на воинском учете), они объединяются в отдельное подразделение - *военно-учетный стол*<sup>61</sup>.

**9. Вопрос: какие обязанности есть у организации по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности?**

**Ответ:** руководители или другие ответственные за военно-учетную работу работники организаций обязаны<sup>62</sup>:

- оповещать граждан о вызовах (повестках) военных комиссариатов;
- обеспечивать гражданам возможность своевременной явки по вызовам (повесткам) военных комиссариатов;
- направлять в двухнедельный срок по запросам военных комиссариатов сведения о гражданах, поступающих, состоящих, а также не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете;
- направлять в двухнедельный срок в военные комиссариаты сведения о случаях выявления граждан, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете;
- вручать гражданам, не состоящим, но обязанным состоять на воинском учете, направление в военный комиссариат для постановки на воинский учет.

Подробнее об обязанностях работодателя по обеспечению исполнения работниками воинской обязанности см. п. 30-32 Положения о воинском учете.

**10. Вопрос: какие обязанности есть у организации в период частичной мобилизации?**

**Ответ:** организации в период частичной мобилизации обязаны:

- оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации<sup>63</sup>;
- создавать военно-учетные подразделения, выполнять работы по воинскому учету и бронированию<sup>64</sup>.

**11. Вопрос: может ли военкомат обратиться в организацию к работодателю с сообщением о необходимости явки гражданина в военкомат?**

**Ответ:** да, военный комиссариат через военно-учетный стол предприятия (если он образован), специального работника, ответственного за военно-учетную работу, или кадровую службу предприятия вправе направить повестку по месту работы (учебы) гражданина, чтобы руководитель или другие ответственные за военно-учетную работу сотрудники организации вручили ее работнику под расписку<sup>65</sup>.

---

<sup>61</sup> Абз. 2 п. 19 Методических рекомендаций по воинскому учету в организации.

<sup>62</sup> П. 1 ст. 4 Закона о воинской обязанности.

<sup>63</sup> Пп. 7 п. 1 ст. 9 Закона о мобилизации.

<sup>64</sup> Пп. 11 п. 1 ст. 9 Закона о мобилизации.

<sup>65</sup> П. 2 ст. 31 Закона о воинской обязанности.

**12. Вопрос: повестка пришла в офис работодателя почтой или курьером – это законно? Нужно ли принимать такую повестку и вручать ее работнику?**

**Ответ:** в отличие от вручения повестки гражданину, которая должна происходить лично сотрудником военкомата под роспись, работодателю повестка может быть направлена почтой, поскольку обязанность вручения повестки перекладывается на работодателя. Соответственно, именно работодатель, приняв по почте повестку, вручает ее под роспись работнику.

**13. Вопрос: что делать работодателю, если из военного комиссариата пришла повестка о мобилизации на сотрудника?**

**Ответ:** организация обязана оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе при объявлении мобилизации, включая обеспечение своевременного оповещения и явки работающих (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части<sup>66</sup>.

Соответственно, нужно:

→ оповестить работника о повестке – вручить документ не позднее чем за 3 дня до указанного в ней срока<sup>67</sup> (при этом у работодателя нет обязанности предупреждать работников об ответственности за уклонение от призыва в рамках мобилизации);

**NB.** Вручать повестку работнику необходимо при свидетелях, поскольку работник может отказаться ее принимать (см. вопрос № 16).

→ получить у работника подтверждение того, что он оповещен (на повестке есть "отрезная" часть, которую заполняет работник и на которой ставит подпись; там же ставит подпись лицо, которое произвело оповещение);

→ освободить работника от работы на время посещения военкомата.

**NB.** Повестка должна содержать ФИО определенного сотрудника. Обезличенная повестка (например "на всех сотрудников организации") или звонок в организацию не порождают правовых последствий для работодателя и работника.

**14. Вопрос: что делать, если работник находится в отпуске или на больничном?**

**Ответ:** при нахождении работника в отпуске или на больничном:

→ необходимо направить письмо с уведомлением о повестке по корпоративной электронной почте;

→ уведомить военкомат о временной невозможности исполнения обязанности по вручению повестки (Приложение № 1);

→ дождаться конца отпуска или больничного и вручить повестку лично под расписку сотрудника.

<sup>66</sup> Абз. 2 пп. 7 п. 1 ст. 9 Закона о мобилизации.

<sup>67</sup> Абз. 1 п. 7 Положения о призыве на военную службу.

**15. Вопрос: что делать, если, согласно трудовому договору, сотрудник работает удаленно?**

**Ответ:** если сотрудник работает удаленно:

- необходимо направить письмо с уведомлением о повестке по корпоративной электронной почте;
- уведомить военкомат о невозможности исполнения обязанности по физическому вручению повестки с получением подписи (см. Приложение № 2).

**16. Вопрос: что делать, если работник откажется получить повестку?**

**Ответ:** работодатель не отвечает за отказ работника получить повестку; обязанность по вручению повестки работодателем считается исполненной несмотря на отказ.

Если работник отказался получать и заполнять повестку, работодателю необходимо:

- составить акт в произвольной форме с указанием на то, что мобилизованный работник отказался подписывать повестку;
- сообщить об отказе в военкомат и приложить копию акта.

В письме военкому необходимо указать:

- информацию о составленном акте;
- обстоятельства, при которых работник отказался подписывать повестку, оформленную на его имя.

Неисполнение работником своей обязанности по получению повестки и явке в военкомат влечет следующие последствия:

Статья	Правонарушение	Санкция	Комментарий
ст.21.5 КоАП	неявка гражданина, состоящего или обязанного состоять на воинском учете, по вызову (повестке) военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, в установленные время и место без уважительной причины	административный штраф от 500 до 3 000 рублей	

ст. 328 УК	уклонение от призыва на военную службу при отсутствии законных оснований для освобождения от этой службы	максимальное наказание до 2 лет лишения свободы	НЕ применяется в случае мобилизации. НЕ подвергаются уголовному преследованию лица, находящееся в запасе и подходящие для мобилизации (норма распространяется только на лиц от 18 до 27 лет, призываемых на срочную службу) <sup>68</sup> ; кроме того, в данной статье речь идет о неоднократных неявках без уважительных причин по повесткам в период очередного призыва либо в течение нескольких призывов подряд <sup>69</sup>
------------	--	---	--

**17. Вопрос: какие последствия для работодателя влечет неисполнение своих обязанностей по информированию работника о повестке?**

**Ответ:** неисполнение обязанности по информированию работника о повестке влечет административную ответственность:

Статья	Правонарушение	Санкция	Комментарий
21.2 КоАП	неоповещение сотрудником, ответственным за военный учет, граждан о вызове их по повестке военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет или необеспечение гражданам возможности своевременной явки по вызову по повестке	административный штраф в размере от 1 000 до 3 000 рублей	в соответствии с информацией на портале ГАС "Правосудие" за 2021-2022 гг. по данной статье было инициировано 10 дел <sup>70</sup> , что свидетельствует о непопулярности

<sup>68</sup> П. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 03.04.2008 № 3 "О практике рассмотрения судами уголовных дел об уклонении от призыва на военную службу и от прохождения военной или альтернативной гражданской службы".

<sup>69</sup> Абз. 2 п. 4 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 03.04.2008 № 3 "О практике рассмотрения судами уголовных дел об уклонении от призыва на военную службу и от прохождения военной или альтернативной гражданской службы".

<sup>70</sup> См. [ГАС РФ "Правосудие" \(sudrf.ru\)](http://sudrf.ru)



			данной КоАП РФ	статьи
--	--	--	-------------------	--------

Налагать штраф за неисполнение обязанностей по воинскому учету вправе военные комиссары<sup>71</sup>. Срок давности привлечения к ответственности за нарушение составляет три года со дня совершения<sup>72</sup>.

Уголовная ответственность для работодателя в данном случае не предусмотрена УК РФ.

---

<sup>71</sup> Ст. 23.11 КоАП РФ.

<sup>72</sup> Ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ.

### 3) ОТСРОЧКА ОБУЧАЮЩИМСЯ

#### **18. Вопрос: какие категории студентов могут получить отсрочку? Как студенту получить отсрочку?**

**Ответ:** отсрочку могут получить следующие категории студентов:

- получающие образование определенного уровня впервые;
- обучающиеся по очной и очно-заочной формам обучения;
- обучающиеся по программам СПО и высшего образования (бакалавриат, магистратура, специалитет, ординатура, ассистентура-стажировка), в аспирантуре в образовательных и научных организациях с госаккредитацией;
- обучающиеся по программам СПО и высшего образования (бакалавриат, магистратура, специалитет, ординатура, ассистентура-стажировка) в организациях, расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров;
- обучающиеся в духовных образовательных организациях по образовательным программам, направленным на подготовку служителей и религиозного персонала, образовательным программам СПО и высшего образования.

Студент, подходящий под критерии, перечисленные выше, может получить отсрочку, если лично явится в военкомат и предоставит справку из учебного заведения, подтверждающую, что он действительно обучается в этом учебном заведении<sup>73</sup>.

**NB.** По смыслу Указа Президента РФ об отсрочке для студентов лицо, имеющее высшее образование, вправе поступить в образовательную организацию по программе СПО (при условии получения СПО впервые) и получить отсрочку.

Возможна и обратная ситуация: лицо, имеющее СПО, вправе поступить в образовательную организацию по программе высшего образования и получить отсрочку<sup>74</sup>.

---

<sup>73</sup> П. 17(4) Положения о призыве на военную службу.

<sup>74</sup> См. <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/59032/> (Вопрос " Если студент обучался по программе СПО, а сейчас поступил на программу высшего образования, действует ли у него отсрочка?").

#### 4) ОТСРОЧКА РАБОТНИКАМ ОПК

##### **19. Вопрос: каким категориям работников ОПК предоставляется отсрочка?**

**Ответ:** отсрочка предоставляется следующим категориям работников ОПК:

- руководителям;
- специалистам;
- рабочим.

**NB.** Указанные выше лица должны непосредственно участвовать в выполнении заданий государственного оборонного заказа<sup>75</sup>.

##### **20. Вопрос: где посмотреть актуальный реестр ОПК? Как узнать, включена ли организация в этот реестр?**

**Ответ:** реестр закрыт для общего доступа. Организация может направить запрос о том, находится ли она в этом реестре, в адрес профильного департамента Минпромторга России (на электронный адрес экспедиции Минпромторга России [info\\_admin@minprom.gov.ru](mailto:info_admin@minprom.gov.ru)).

##### **21. Вопрос: нужно ли работодателю направлять какие-либо документы в военкомат для предоставления работникам ОПК отсрочки или работники получают отсрочку самостоятельно?**

**Ответ:** отсрочка предоставляется на основании списка граждан, которые направил руководитель организации в призывную комиссию. В списке должны быть указаны ФИО работников, год и место их рождения, категория (руководитель/специалист/рабочий), а также *степень их участия* в выполнении заданий государственного оборонного заказа (формальных требований к форме списка не предъявлено, поэтому можно оформить в произвольной форме, например, в виде таблицы). Отсрочка предоставляется в 3-дневный срок после получения указанных списков работников<sup>76</sup>.

---

<sup>75</sup> П. 2 Постановления Правительства РФ об отсрочке для работников ОПК.

<sup>76</sup> П. 5 Постановления Правительства РФ об отсрочке для работников ОПК.

## 5) ОТСРОЧКА РАБОТНИКАМ ИТ- и ТЕЛЕКОМ-КОМПАНИЙ:

### **22. Вопрос: как получить отсрочку работникам ИТ-компаний и телеком-компаний?**

#### **Ответ:**

Для получения отсрочки сотрудникам ИТ-компаний и телеком-компаний необходимо:

→ заполнить в отделе кадров форму-подтверждение от работодателя;

**NB.** При редактировании CSV файла в Excel первые символы в номерах документов, начинающиеся с "0", будут стираться, это нормально, исправлять это не нужно.

Форма: [https://digital.gov.ru/uploaded/files/formconfirmationutf8-5\\_L4arIUP.zip](https://digital.gov.ru/uploaded/files/formconfirmationutf8-5_L4arIUP.zip)

- 1) сначала нужно разархивировать;
  - 2) менять расширение нельзя;
  - 3) заполнить все данные, не добавляя и не удаляя строки;
  - 4) сохранить в том же формате (.csv);
- подписать заполненную форму-подтверждение усиленной квалифицированной электронной подписью генерального директора;
- открыть сервис на Госуслугах – "Отсрочка от мобилизации для сотрудников компаний в сфере ИТ и связи" (пока услуга доступна *только на территории России*<sup>77</sup>), проверить данные, которые автоматически заполняются из данных личного кабинета (ФИО, паспорт и т.д.);
- ввести сведения о специальности, работодателе и выполнении трудовой функции, о воинском учете (вид документа, его серию и номер, воинское звание и должность и т.д.);
- прикрепить к заявлению форму-подтверждение, подписанную руководителем организации, и файл открепленной электронной подписи;
- отправить заявку и ждать ответа. Минцифры после обработки направит ее в Генштаб ВС РФ. Решение о непривлечении к мобилизации примет Минобороны РФ<sup>78</sup>.

Подробная инструкция находится по ссылке: [podacha\\_zayavleniya.pdf \(gu-st.ru\)](#).

### **23. Вопрос: что будет с отсрочкой, если ИТ-компания лишится аккредитации?**

**Ответ:** отсрочка от частичной мобилизации в таком случае снимается (аннулируется)<sup>79</sup>.

### **24. Вопрос: кто является сотрудником отдельных высокотехнологических отраслей, а также финансовой системы, и как такому сотруднику получить отсрочку?**

<sup>77</sup> Возможно применение VPN с российским IP.

<sup>78</sup> Информация о сервисе по получению отсрочки для ИТ- и телеком-специалистов на Госуслугах.

<sup>79</sup> См. <https://www.interfax.ru/russia/866337>

**Ответ:** сотрудниками отдельных высокотехнологических отраслей являются:

- работающие в аккредитованных организациях, осуществляющие деятельность в области информационных технологий, и *задействованные* в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации решений в области информационных технологий и обеспечении функционирования информационной инфраструктуры;
- работающие в российских операторах связи и *задействованные* в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования сооружений связи, центров обработки данных, а также средств и линий связи общего пользования РФ;
- работающие в системообразующих организациях в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем и (или) редакцией и (или) издателем зарегистрированного СМИ и (или) вещателем телеканала, радиоканала и *задействованные* в производстве и (или) распространении продукции СМИ;
- работающие в организациях, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Основанием для освобождения от привлечения граждан к призыву на военную службу по мобилизации будут считаться *списки граждан, которые должны быть направлены руководителями соответствующих организаций по установленной форме в Генштаб ВС РФ*. Установленная форма для каждой категории организаций содержится в приложении к Информации Минобороны РФ об отсрочке для сотрудников высокотехнологических и финансовых отраслей.

## 6) ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКОМ

**25. Вопрос:** *на период привлечения сотрудника по мобилизации к военной службе с ним необходимо приостановить трудовой договор. Какой порядок приостановления трудового договора и какие у этого последствия?*

**Ответ:** для внесения ясности в категорию "приостановление трудового договора", а также для введения определённых трудовых гарантий для мобилизованных приняты поправки в ТК РФ. Важное из Закона о внесении поправок в ТК РФ:

- *новое основание для расторжения трудового договора по инициативе работодателя* – невыход работника на работу [по приостановленному ТД] по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы;
- с мобилизованным *нельзя прекратить ТД* по независящему от воли сторон обстоятельству – призыв на военную службу<sup>80</sup>;
- появилась *новая статья* в главе 55 ТК РФ – "Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации":

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, контракту или добровольцем действие его трудового договора с работодателем *приостанавливается* на период службы.

Работник должен подать *заявление о приостановлении ТД* с предъявлением повестки или контракта на службу. Работодатель должен издать *приказ* о приостановлении ТД. Дополнительное соглашение к ТД заключать не нужно.

В период приостановления действия трудового договора:

- 1) стороны трудового договора *приостанавливают осуществление прав и обязанностей*;
- 2) за работником *сохраняется место работы (должность)*;
- 3) работодатель может принять на работу другого работника для исполнения обязанностей отсутствующего;
- 4) работодатель не позднее дня приостановления действия ТД *обязан выплатить работнику заработную плату* и иные выплаты за период работы до приостановления;
- 5) в отношении работника *сохраняются социально-трудовые гарантии*, полученные до приостановления (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

---

<sup>80</sup> П. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

Период приостановления действия трудового договора *засчитывается в трудовой стаж работника*, а также *в стаж работы по специальности* (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора *возобновляется* в день выхода работника на работу. Работник обязан *предупредить* работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня.

Работник в течение 6 месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого *отпуска* в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления ТД *не допускается*, за исключением случаев:

- 1) ликвидации организации;
- 2) прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 3) истечения в указанный период срока действия ТД, если он был срочным.

В случае, если работник *не вышел на работу* по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы *расторжение ТД с работником осуществляется по инициативе работодателя* (новое основание будет предусмотрено п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- *преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников* теперь также предоставлено родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо службу добровольцем;
- *расширен круг субъектов ст. 259 ТК РФ*: направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо службу добровольцем.

## **26. Вопрос: можно ли уволить мобилизованного сотрудника?**

**Ответ:** запрещено прекращение ТД с мобилизованным по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а именно призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (ч. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса)<sup>81</sup>. Также см. вопрос № 25.

С другой стороны, запрет на увольнение мобилизованного работника действует только по определенным основаниям. При этом ТД может быть расторгнут по иному основанию, например, по соглашению сторон.

<sup>81</sup> Абз. 2 п. 1 Постановления Правительства РФ о приостановлении трудового договора с мобилизованным.

## 7) ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ КОМИССАРИАТА

### **27. Вопрос: как работник может подать жалобу на действия комиссариата, если считает, что неправомерно призван?**

**Ответ:** подать жалобу можно двумя способами.

*Способ № 1:* подать жалобу на портале "Госуслуги". Для этого необходимо:

- пройти авторизацию и зайти в свой личный кабинет. В разделе "Поиск" ввести "Обжалование решения по призыву в рамках частичной мобилизации";
- выбрать основание для отсрочки из предложенных:
  - 1) здоровье (для негодных к службе);
  - 2) образование (для обучающихся);
  - 3) трудовая деятельность (для сотрудников ОПК, забронированных, IT- и телеком-специалистов, работников операторов связи, СМИ, финансовой сферы);
  - 4) наличие детей в семье (для тех, у кого есть право на отсрочку по составу семьи);
  - 5) опека и уход (для тех, у кого есть право на отсрочку по уходу за родственником);
  - 6) уголовная ответственность (для тех, кто не может быть призван из-за наличия непогашенной или неснятой судимости);
  - 7) другое основание;
  - 8) несколько причин (если право на отсрочку есть по нескольким причинам).
- заполнить данные в зависимости от основания отсрочки; независимо от основания: данные о документе воинского учета, данные о военкомате, в котором лицо находится на учете, данные о повестке (включая ее скан);
- заполнить информацию о родственнике, включая паспортные данные родственника и мобилизованного (если заявление подается не самим мобилизованным, а его родственником);
- отправить форму на рассмотрение.

После отправки заявление передадут в призывную комиссию региона, где человек состоит на учете.

*Способ № 2:* подать жалобу в прокуратуру в электронном виде или нарочно.

Предметом надзора Прокуратуры является соблюдение прав и свобод человека и гражданина<sup>82</sup>. В органах прокуратуры в соответствии с их полномочиями разрешаются заявления, жалобы и иные обращения, содержащие сведения о нарушении законов<sup>83</sup>.

<sup>82</sup> Ч. 1 ст. 26 Закона о прокуратуре.

<sup>83</sup> Ч. 1 ст. 10 Закона о прокуратуре.



В соответствии с Указаниями Генерального Прокурора РФ (дсп) жалобы о несогласии с решением о мобилизации рассматривают территориальные прокуроры. В случае, если решение о мобилизации опротестовано (т. е. отменено), информация об этом передается военной прокуратуре для возвращения человека из военной части, куда он был направлен для реализации боевых задач.

Чтобы подать жалобу на действия военкомата в электронной форме, необходимо:

- на сайте Генеральной прокуратуры РФ – <https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/internet-reception> – необходимо перейти в раздел "Обращение в прокуратуру", далее – "Перейти к обращению";
- заполнить поля формы;
- прикрепить скан подписанной жалобы<sup>84</sup>;
- отправить жалобу на рассмотрение.

Чтобы подать жалобу на действия военкомата *нарочно*, необходимо составить жалобу (допускается как в письменном виде, так и на электронном устройстве), подписать ее и отдать в *территориальную* прокуратуру. Сделать это также можно непосредственно в военкомате, поскольку во всех военкоматах работают военные и территориальные прокуроры<sup>85</sup>.

**NB.** Можно совместить два способа реагирования на незаконно врученную повестку, т. е. одновременно подать жалобу на "Госуслугах" и в прокуратуру.

---

<sup>84</sup> Составляется в произвольной форме с обязательным указанием на основания для отсрочки.

<sup>85</sup> См. <https://online47.ru/2022/10/12/genprokuror-krasnov-poluchivshie-povestku-po-oshibke-dolzhen-yavitsya-v-voenkomat-s-aktualnymi-dannymi-166240>

## 8) ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА В ПЕРИОД МОБИЛИЗАЦИИ

**28.Вопрос:** *являюсь индивидуальным предпринимателем ("ИП"), пришла повестка о мобилизации. Как быть? Возможна ли передача бизнеса мобилизованного третьему лицу?*

**Ответ:** согласно новой статье 21.1 Закона о мобилизации, которая появилась 20.10.2022<sup>86</sup>, гражданам-ИП или учредителям (участниками) организаций, а также лицам, осуществляющим полномочия единоличного исполнительного органа (генеральным директорам), которые призваны по мобилизации, призывная комиссия будет предоставлять мобилизованному лицу пять *рабочих* дней для решения организационных вопросов, связанных с дальнейшим осуществлением предпринимательской деятельности, *в том числе через доверенных лиц*. Правительство РФ вправе в дальнейшем установить особенности, касающиеся решения указанных вопросов.

Таким образом, предпринимателям разрешено вести деятельность через доверенных лиц. На них не распространяются ограничения и запреты, установленные Законом о статусе военнослужащих, касающиеся занятия предпринимательской деятельностью.

---

<sup>86</sup> Федеральный закон от 20.10.2022 № 404-ФЗ "О внесении изменения в Федеральный закон "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации".

## 9) СУБЪЕКТЫ<sup>87</sup>, ВЫПОЛНИВШИЕ ПЛАН ПО МОБИЛИЗАЦИИ<sup>88</sup>

- 1) **Адыгея** – объявил военный комиссар Адыгеи Александр Аверин (<https://news.ru/regions/ocherednoj-rossijskij-region-soobshil-o-zavershenii-mobilizacii/?ysclid=I8vfzh398g546565339>);
- 2) **Алтайский край** – губернатор Виктор Томенко (<https://www.kommersant.ru/doc/5595441?ysclid=I92jvv6s6n460878992>);
- 3) **Архангельская область** – командующий Северным флотом Александр Моисеев (<https://rossaprimavera.ru/news/e7ac81b0>);
- 4) **Белгородская область** – губернатор Вячеслав Гладков (<https://moe-belgorod.ru/news/ofitsialno/1136959?ysclid=I8vgh1kr7287054185>);
- 5) **Брянская область** – губернатор Андрей Клычков (<https://www.bragazeta.ru/news/2022/10/04/orlovskij-gubernator-soobshhil-pochemu-bryanskaya-oblast-zakonchila-mobilizaciyu-ranshe/?ysclid=I8vgjq0ld0971079645>);
- 6) **Бурятия** – глава республики Алексей Цыденов (<https://www.baikal-daily.ru/news/16/443038/>);
- 7) **Владимирская область** – военком области Юрий Гусаров ([https://newsvladimir.ru/fn\\_1190524.html?ysclid=I8vhsfnbdd130737725](https://newsvladimir.ru/fn_1190524.html?ysclid=I8vhsfnbdd130737725));
- 8) **Волгоградская область** – губернатор Андрей Бочаров (<https://www.volgograd.kp.ru/daily/27452/4657146/?ysclid=I8vhuevj1I238696288>);
- 9) **Еврейская автономная область** – сенатор СФ РФ от региона (<https://www.dvnovosti.ru/eao/2022/09/27/146461/>);
- 10) **Забайкальский край** – губернатор края Александр Осипов (<https://iz.ru/1403669/2022-09-30/v-zabaikale-zaiavili-ob-uspeshnom-zavershenii-chastichnoi-mobilizacii?ysclid=I8vhxqcv5i555067801>);
- 11) **Ивановская область** – ВРИО военного комиссара региона Николай Русаков (<https://ivteleradio.ru/news/2022/09/28/pervyy-etap-chastichnoy-mobilizacii-v-ivanovskoy-oblasti-zavershen?ysclid=I8vhvonsz2551501136>);
- 12) **Кабардино-Балкария** – военный комиссар республики Дмитрий Пахомов (<https://regnum.ru/news/polit/3714759.html>);
- 13) **Калининградская область** – губернатор Антон Алиханов в своем Телеграм-канале "Антон Андреевич" ([https://t.me/aa\\_alikhanov](https://t.me/aa_alikhanov));
- 14) **Камчатский край** – губернатор края Владимир Солодов (<https://runews24.ru/petropavlovsk-kamchatsky/03/10/2022/673d54scaed5a7cb4c6cd74e42056c01?ysclid=I8vhzdh3it574883552>);

<sup>87</sup> Согласно источнику "РИА Новости" (<https://ria.ru/20221001/mobilizatsiya-1820813002.html>) мобилизация закончилась в 39 регионах России, однако официально об этом заявили 35 регионов.

<sup>88</sup> По состоянию на 17.10.2022.

- 15) **Карелия** – глава республики Артур Парфенчиков в своем Телеграм-канале (<https://t.me/AParfenchikov>);
- 16) **Республика Коми** – адмирал Александр Моисеев (<https://www.bnkomi.ru/data/news/149623/>);
- 17) **Красноярский край** – сообщили в пресс-службе губернатора (<https://ria.ru/20221007/mobilizatsiya-1822150384.html?ysclid=I92jxaqjhg28170367>);
- 18) **Крым** – глава полуострова Сергей Аксенов в своем Телеграм-канале "Аксёнов Z 82" (<https://t.me/Aksenov82>);
- 19) **Курская область** – о получении **второго** мобилизационного задания заявил первый замгубернатора Алексей Смирнов (<https://www.bnkomi.ru/data/news/149623/>);
- 20) **Курганская область (приостановка)** – информация от областного военкомата о том, что за счет добровольцев необходимости в мобилизации пока нет (<https://ura.news/news/1052591791>);
- 21) **Республика Марий Эл** – глава республики Юрий Зайцев (<https://www.kommersant.ru/doc/5594776?ysclid=I92jd68ans125989497>);
- 22) **Мордовия** – Глава республики Артем Здунов (<https://www.inform.com/2022/10/03/v-mordovii-podveli-itogi-pervoy-volny-chastichnoy-mobilizatsii/?ysclid=I8vil26m34593239825>);
- 23) **Москва** – задачи по частичной мобилизации в Москве выполнены в полном объеме (<https://www.sobyanin.ru/o-zavershenii-chastichnoi-mobilizatsii-v-moskve>);
- 24) **Новосибирская область** – губернатор Новосибирской области Андрей Травников (<https://www.nso.ru/news/55129>);
- 25) **Пермский край** – сообщили в правительстве края (<https://59.ru/text/gorod/2022/10/03/71704841/?ysclid=I92jmnye4q637436422>);
- 26) **Пензенская область** – глава администрации Кузнецка Сергей Златогорский (<https://www.penzainform.ru/news/social/2022/10/04/v-penzenskoj-oblasti-zayavili-o-vipolnenii-zadaniya-po-mobilizatsii.html?ysclid=I92j762rcf49962510>);
- 27) **Ростовская область** – рассказали в пресс-службе губернатора области (<https://161.ru/text/gorod/2022/10/03/71703752/?ysclid=I8viquevn3907930361>);
- 28) **Севастополь** – губернатор города Михаил Развожаев в своем Telegram-канале "PaZVoжаев" (<https://t.me/razvozhaev>);
- 29) **Ставропольский край** – губернатор края Владимир Владимиров в своем Telegram-канале "Владимир Владимиров" (<https://t.me/VVV5807>);
- 30) **Тамбовская область** – ВРИО военного комиссара региона Сергей Филатов (<https://www.onlinetambov.ru/news/society/voenkom-tambovskoy-oblasti-rasskazal-kto-imeet-pravo-na-otsrochku-i-skolko-chelovek-prizvali-oshiboch/?ysclid=I92ixtleoo313918926>);

- 31) **Тува** – военный комиссар региона Демир-оол Артына сообщил о завершении набора главе Тувы Владиславу Ховалыгу (<https://www.kommersant.ru/doc/5583740?ysclid=I92k4gaytu617601953>);
- 32) **Удмуртия** – глава региона Александр Бречалов (<https://ria.ru/20221004/mobilizatsiya-1821414888.html?ysclid=I92jpye3gm406224481>);
- 33) **Ульяновская область** – сообщили в пресс-службе правительства области (<https://tass.ru/armiya-i-opk/15976947>);
- 34) **Хакасия** – глава республики Валентин Коновалов в своем Telegram-канале "Коновалов | Хакасия" ([https://t.me/konovalov\\_khakasia19](https://t.me/konovalov_khakasia19));
- 35) **Ханты-Мансийский автономный округ** – замгубернатора округа Александр Тиртока (<https://www.kommersant.ru/doc/5592838?ysclid=I92jrta8rj204743500>);
- 36) **Чеченская республика** – о перевыполнении плана заявил глава республики Рамзан Кадыров в своем Telegram-канале "Kadyrov\_95" ([https://t.me/RKadyrov\\_95](https://t.me/RKadyrov_95)).

## 10) **ВОЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ РЕЖИМЫ**

### **29.Вопрос: что такое военное положение и на каких территориях РФ оно действует?**

20.10.2022 (с нуля часов) на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей Указом Президента РФ введено военное положение<sup>89</sup>.

Правительство РФ должно в 3-дневный срок представить предложения о мерах, которые будут применяться на присоединенных территориях в связи с военным положением<sup>90</sup>. Кроме того, при необходимости в РФ в период действия военного положения могут применяться *иные меры*<sup>91</sup>, предусмотренные Законом о военном положении.

*Военное положение* – особый правовой режим, вводимый на территории РФ или в отдельных субъектах в случае агрессии или угрозы агрессии против РФ<sup>92</sup>. Военное положение вводится и отменяется указом Президента РФ<sup>93</sup>.

В период действия военного положения могут в той мере, в какой это необходимо для обеспечения обороны страны и безопасности государства, *ограничиваться права и свободы граждан РФ, иностранных граждан, лиц без гражданства, деятельность организаций* независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, права их должностных лиц. Также на граждан, организации и их должностных лиц могут возлагаться *дополнительные обязанности*<sup>94</sup>.

### **30.Вопрос: какие меры действуют при военном положении? Распространяются ли ограничения на остальную территорию страны?**

При военном положении действуют меры, которые могут применяться только на территории, на которой введено военное положение<sup>95</sup>, т. е. на территории ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, а также меры, которые могут применяться на территории всей страны<sup>96</sup>.

**Меры, которые с 20.10.2022 применяются только на присоединенных территориях<sup>97</sup>:**

- усиление охраны общественного порядка и обеспечения безопасности, охраны военных и иных важных государственных и специальных объектов;
- введение особого режима работы объектов, обеспечивающих функционирование транспорта, коммуникаций и связи, объектов энергетики, а также опасных объектов;
- эвакуация объектов хозяйственного, социального и культурного назначения;
- *временное отселение* жителей в безопасные районы с обязательным предоставлением таким жителям стационарных или временных жилых помещений;

<sup>89</sup> П. 1 Указа Президента РФ о введении военного положения на присоединенных территориях.

<sup>90</sup> П. 2 Указа Президента РФ о введении военного положения на присоединенных территориях.

<sup>91</sup> П. 3 Указа Президента РФ о введении военного положения на присоединенных территориях.

<sup>92</sup> П. 1 ст. 1 Закона о военном положении.

<sup>93</sup> П. 3 ст. 1 Закона о военном положении.

<sup>94</sup> П. 4 ст. 1 Закона о военном положении.

<sup>95</sup> П. 2 ст. 5 Закона о военном положении.

<sup>96</sup> П. 3 ст. 5 Закона о военном положении.

<sup>97</sup> Ст. 7 Закона о военном положении.

- введение и обеспечение *особого режима въезда на территорию и выезда с нее*, ограничение свободы передвижения по ней;
- приостановление деятельности политических партий, общественных, религиозных объединений, ведущих пропаганду и агитацию, а равно иную деятельность, подрывающую в условиях военного положения оборону и безопасность РФ;
- *привлечение граждан к выполнению работ для нужд обороны, ликвидации последствий применения противником оружия, восстановлению поврежденных объектов экономики, систем жизнеобеспечения и военных объектов, а также к участию в борьбе с пожарами, эпидемиями и эпизоотиями;*
- *реквизиция (изъятие необходимого для нужд обороны имущества у организаций и граждан с последующей выплатой государством стоимости изъятого);*
- запрещение или ограничение выбора места пребывания либо места жительства;
- запрещение или ограничение проведения массовых мероприятий (в т.ч. собраний, митингов и демонстраций, шествий и пикетирования), *забастовок* и иных способов приостановления или прекращения деятельности организаций;
- ограничение движения транспортных средств и осуществление их *досмотра*;
- комендантский час (запрещение нахождения граждан в общественных местах в определенное время суток) и осуществление проверки документов, удостоверяющих личность граждан, личный досмотр, досмотр вещей, жилища и транспортных средств, а также по законным основаниям задержание граждан и транспортных средств на срок до 30 суток;
- *ограничения для организаций, осуществляющих продажу алкоголя, лекарственных средств – особый режим оборота продукции;*
- *запрещение продажи* оружия, боеприпасов, взрывчатых и ядовитых веществ (в случае обнаружения производится изъятие<sup>98</sup> указанных объектов; у организаций наряду с этими объектами изымается боевая и учебная военная техника и радиоактивные вещества);
- *ограничения для организаций транспорта, коммуникаций и связи, типографий, вычислительных центров и автоматизированных систем, СМИ:* введение контроля, использование для нужд обороны, запрещение работы приемопередающих радиостанций индивидуального пользования;
- введение военной цензуры за почтовыми отправлениями и сообщениями, передаваемыми с помощью телекоммуникационных систем, введение контроля за телефонными переговорами, создание органов цензуры;
- изоляция граждан иностранного государства, воюющего с РФ;
- запрещение или ограничение выезда граждан за пределы территории РФ;
- введение в органах власти и организациях дополнительных мер, направленных на усиление режима секретности;

---

<sup>98</sup> Безвозмездно.

- *ограничения для иностранных и международных организаций, действующих на территории РФ: прекращение деятельности, если правоохранительными органами получены достоверные сведения о том, что указанные организации осуществляют деятельность, направленную на подрыв обороны и безопасности РФ;*
- запрет на проведение референдумов и выборов.

**Меры, которые вводятся с 20.10.2022, могут применяться на всей территории РФ<sup>99</sup>:**

- *меры, связанные с введением временных ограничений на осуществление экономической и финансовой деятельности, оборот имущества, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств;*
- *меры, связанные с введением временных ограничений на поиск, получение, передачу, производство и распространение информации;*
- *временное изменение форм собственности организаций;*
- *временное изменение порядка и условий процедур банкротства;*
- *временное изменение режима трудовой деятельности;*
- *установление особенностей финансового, налогового, таможенного и банковского регулирования.*

**31. Вопрос: что такое уровень реагирования? Какие ограничения влечет установление в субъекте определенного уровня реагирования?**

Президентом РФ издан Указ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях, согласно которому на территориях определенных субъектов РФ вводятся **специальные режимы**:

Режим	Субъекты РФ
<b>Максимальный уровень реагирования</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ ДНР, ЛНР;</li> <li>→ области: Запорожская и Херсонская.</li> </ul>
<b>Средний уровень реагирования</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Республика Крым;</li> <li>→ Краснодарский край;</li> <li>→ г. Севастополь;</li> <li>→ области: Белгородская, Брянская, Воронежская, Курская, Ростовская.</li> </ul>
<b>Уровень повышенной готовности</b>	<b>Центральный федеральный округ</b> (субъекты РФ за исключением тех, где введен "средний уровень реагирования"):

<sup>99</sup> Ст. 7 Закона о военном положении.



	<p>→ области – Владимирская, Ивановская, Калужская, Костромская, Липецкая, Московская, Орловская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская,</p> <p>→ г. Москва</p> <p><b>Южный федеральный округ</b> (субъекты РФ за исключением тех, где введен "средний уровень реагирования"):</p> <p>→ республики – Адыгея, Калмыкия;</p> <p>→ области – Астраханская, Волгоградская.</p>
<b>Уровень базовой готовности</b>	Остальные субъекты РФ.

Каждому введенному режиму соответствует *определенный объем полномочий органов власти субъекта РФ, а также степень ограничения прав и свобод граждан и организаций:*

<b>Режим</b>	<b>Полномочия высших должностных лиц субъекта:</b>	<b>Ограничение прав граждан и организаций</b>
<b>Максимальный уровень реагирования<sup>100</sup></b>	<p>У высших должностных лиц субъекта появляются все полномочия, перечисленные в Законе о мобилизации, в частности:</p> <p>→ проводить мобилизационные мероприятия в сфере экономики, в органах власти;</p> <p>→ проводить мероприятия по гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;</p> <p>→ принимать меры для удовлетворения потребностей ВС РФ и нужд населения.</p> <p>Вводится территориальная оборона и создаются штабы территориальной обороны<sup>101</sup>.</p>	Широкий перечень, который предусмотрен Законом о военном положении (подробнее см. Вопрос №30).

<sup>100</sup> П. 1 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

<sup>101</sup> П. 2 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

<p><b>Средний уровень реагирования<sup>102</sup></b></p>	<p>У высших должностных лиц субъекта появляются следующие полномочия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ проводить мобилизационные мероприятия в сфере экономики, в органах власти;</li> <li>→ проводить мероприятия по гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>→ принимать меры для удовлетворения потребностей ВС РФ и нужд населения;</li> <li>→ усиливать охрану общественного порядка, охрану военных и иных важных объектов, в т. ч. обеспечивающих жизнедеятельность населения, работу транспорта, коммуникаций и связи, объектов энергетики, а также объектов, представляющих повышенную опасность для населения и для окружающей среды;</li> <li>→ вводить особый режим работы объектов, перечисленных в предыдущем пункте;</li> <li>→ временно отселять жителей в безопасные районы с предоставлением им стационарных или временных жилых помещений;</li> <li>→ вводить и обеспечивать особый режим въезда на территорию и выезда с нее, а также ограничение свободы передвижения по ней;</li> <li>→ вводить ограничения движение транспортных средств и возможность их досмотра;</li> <li>→ вводить контроль и использовать для нужд обороны объекты, обеспечивающие работу транспорта, коммуникаций и связи, типографии, вычислительные центры и автоматизированные системы.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принудительное выселение из жилых помещений в более безопасные районы;</li> <li>2. Ограничение свободы передвижения по территории;</li> <li>3. Ограничение движения транспортных средств и их досмотр.</li> </ol>
--	---	---

<sup>102</sup> П. 3 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

<p>Уровень повышенной готовности<sup>103</sup></p>	<p>У высших должностных лиц субъекта появляются следующие полномочия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ проводить отдельные мероприятия по территориальной и гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>→ принимать меры для удовлетворения потребностей ВС РФ и нужд населения;</li> <li>→ усиливать охрану общественного порядка, военных и иных важных объектов, в т. ч. обеспечивающих жизнедеятельность населения, работу транспорта, коммуникаций и связи, объектов энергетики, а также объектов, представляющих повышенную опасность для населения и окружающей среды;</li> <li>→ вводить особый режим работы объектов, перечисленных в предыдущем пункте;</li> <li>→ вводить ограничение движения транспортных средств и возможность их досмотра;</li> <li>→ вводить контроль и использовать для нужд обороны объекты, обеспечивающие работу транспорта, коммуникаций и связи, типографии, вычислительные центры и автоматизированные системы.</li> </ul>	<p>Ограничение движения транспортных средств и их досмотр.</p>
<p>Уровень базовой готовности<sup>104</sup></p>	<p>У высших должностных лиц субъекта появляются полномочия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ проводить отдельные мероприятия по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;</li> <li>→ принимать меры для удовлетворения потребностей ВС РФ и нужд населения;</li> <li>→ усиливать охрану общественного порядка, военных и иных важных</li> </ul>	<p>Не предусмотрено.</p>

<sup>103</sup> П. 4 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

<sup>104</sup> П. 5 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

	<p>объектов, в т. ч. обеспечивающих жизнедеятельность населения, работу транспорта, коммуникаций и связи, объектов энергетики, а также объектов, представляющих повышенную опасность для населения и окружающей среды;</p> <p>→ вводить особый режим работы объектов, перечисленных в предыдущем пункте.</p>	
--	--	--

Перечень перечисленных мер, сроки, особенности и порядок их реализации определяются *самостоятельно* высшим должностным лицом субъекта с учетом текущей ситуации и возникающих рисков на территории этого субъекта РФ<sup>105</sup>. Поэтому, например, несмотря на введение в Москве уровня повышенной готовности мэр Москвы С. Собянин указал, что в настоящее время никаких мер, ограничивающих обычный ритм жизни города, не вводится<sup>106</sup>.

Во исполнение Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях на территории каждого субъекта должен быть создан оперативный штаб<sup>107</sup>. Решение штаба является *обязательным* для исполнения органами в том числе для организаций, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта РФ, и гражданами, зарегистрированными по месту жительства (месту пребывания) и находящимися на территории соответствующего субъекта РФ<sup>108</sup>.

<sup>105</sup> П. 6 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

<sup>106</sup> См. <https://www.sobyanin.ru/o-vypolnenii-ukazov-prezidenta-rossii>

<sup>107</sup> П. 7 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

<sup>108</sup> П. 8 Указа Президента РФ о мерах в связи с введением военного положения на присоединенных территориях.

**Образец ответа на письмо Военного комиссариата о направлении повестки для вручения работнику**

В Военный комиссариат г. Москвы  
Адрес: [•]  
Вниманию военного комиссара г. Москвы  
[ФИО]

От: [•]  
ОГРН: [•], ИНН: [•] в лице ответственного  
по  
военно-учетной работе [ФИО]

Адрес: [•]

*Об осуществлении мер по обеспечению  
вручения повестки работнику*

[•]2022 г.

Уважаемый [ФИО]!

[•]2022 г. в адрес [•] ("**Общество**") были направлены письмо Военного комиссариата г. Москвы № [•] от [•]2022 г. ("**Письмо**") и вызов (повестка) на имя работника Общества [•] ("**Работник**"). Согласно Письму, Общество должно незамедлительно вручить Работнику повестку с получением подписи, а также обеспечить своевременную явку Работника по вызову (повестке) в указанное время и место. В ответ на Письмо сообщаем следующее.

Согласно абз. 1 п. 7 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 г. № 31-ФЗ "О мобилизации и мобилизационной подготовке в Российской Федерации" ("**Закон о мобилизации**") организации обязаны оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации, включая обеспечение своевременного оповещения и явки работающих (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части.

Пунктом [•] Трудового договора № [•] от [•] ("**Трудовой договор**") / пунктом [•] Дополнительного соглашения № [•] от [•] к Трудовому договору № [•] от [•] ("**Дополнительное соглашение с Работником**") для Работника предусмотрено выполнение трудовой функции дистанционно вне места нахождения работодателя и вне стационарного рабочего места. Местом работы, согласно п. [•] Трудового договора / Дополнительного соглашения, является [•] (*например, г. Москва*).

Согласно п. 1 ст. 312.1 Трудового кодекса РФ дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения

данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Согласно п. [●] Трудового договора / п. [●] Дополнительного соглашения взаимодействие дистанционного сотрудника и работодателя происходит через обмен электронными письмами. Адрес корпоративной почты Работника – [●]. Фактическое место нахождения Работника Обществу неизвестно.

Во исполнение требования о вручении повестки Работнику на корпоративную электронную почту – адрес [●] – было направлено электронное письмо с информацией об обязанности явиться в Военный комиссариат по адресу [●] и с приложением копии повестки. До настоящего момента ([●]) ответ на данное электронное письмо Обществом не получен.

*Если адрес регистрации работника указан в Трудовом договоре или Дополнительном соглашении к нему в качестве места работы или в реквизитах сторон:* Письмо аналогичного содержания было направлено Работнику Почтой России по адресу регистрации. Согласно трек-номеру оно находится в процессе доставки.

До настоящего момента ([●]) Работник на связь с Обществом не выходил, иным образом о получении информации о повестке, времени и месте явки в военкомат не сообщил.

Таким образом, Общество предприняло все возможные меры по своевременному оповещению Работника о необходимости получить повестку и обеспечению своевременной явки Работника по повестке.

**Приложения:**

1. Скан Трудового договора № [●] от [●] / Дополнительного соглашения № [●] от [●] к Трудовому договору № [●] от [●].
2. Скриншот электронного письма, направленного Работнику по адресу электронной почты.
3. *Если направляли письмо:* Опись и чек отправленного письма Почтой России.
4. Доверенность на работника по военно-учетной работе.

Ответственный за военно-учетную работу [●] [ФИО]

**Образец ответа на письмо Военного комиссариата о направлении повестки для вручения работнику**

В Военный комиссариат г. Москвы  
Адрес: [•]  
Внимание военного комиссара г. Москвы  
[ФИО]

От: [•]  
ОГРН: [•], ИНН: [•] в лице ответственного  
по  
военно-учетной работе [ФИО]

Адрес: [•]

*Об осуществлении мер по обеспечению  
вручения повестки работнику*

[•]2022 г.

Уважаемый [ФИО]!

[•]2022 г. в адрес [•] ("**Общество**") были направлены письмо Военного комиссариата г. Москвы № [•] от [•]2022 г. ("**Письмо**") и вызов (повестка) на имя работника Общества [•] ("**Работник**"). Согласно Письму, Общество должно незамедлительно вручить Работнику повестку с получением подписи, а также обеспечить своевременную явку Работника по вызову (повестке) в указанное время и место. В ответ на Письмо сообщаем следующее.

Согласно абз. 1 п. 7 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 г. № 31-ФЗ "О мобилизации и мобилизационной подготовке в Российской Федерации" ("**Закон о мобилизации**") организации обязаны оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации, включая обеспечение своевременного оповещения и явки работающих (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части.

*Далее на выбор в зависимости от основания невозможности исполнить обязанность.*

*Больничный:* В соответствии с листком нетрудоспособности № [•] от [•] Работник с [•] находится на больничном. Дата закрытия листка нетрудоспособности не определена.

*Отпуск в соответствии с графиком отпусков:* В соответствии с Графиком отпусков № [•] от [•], составленным на 2022 год и утвержденным Приказом № [•] от [•], в период с [•] по [•] Работник находится в ежегодном основном оплачиваемом отпуске.

*Отпуск по заявлению:* В соответствии с заявлением Работника от [•] и Приказом № [•] от [•] в период с [•] по [•] Работник находится в (ежегодном основном оплачиваемом отпуске) *или* (отпуске без сохранения заработной платы согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ).

Во исполнение требования о вручении повестки Работнику на корпоративную электронную почту – адрес [●] – было направлено электронное письмо с информацией об обязанности явиться в Военный комиссариат по адресу [●] и с приложением копии повестки. До настоящего момента ([●]) ответ на данное электронное письмо Обществом не получен.

Письмо аналогичного содержания было направлено Работнику Почтой России по адресу регистрации. Согласно трек-номеру оно находится в процессе доставки.

Оригинал вызова (повестки) будет вручен Работнику с получением его подписи в день выхода на работу.

До настоящего момента ([●]) Работник на связь с Обществом не выходил, иным образом о намерении получить повестку или об отказе от ее получения не сообщил.

Таким образом, Общество своевременно оповестило Работника о необходимости получить повестку и предприняло все возможные меры по обеспечению своевременной явки Работника по повестке.

**Приложения:**

1. Скриншот электронного письма, направленного Работнику по адресу электронной почты.
2. Опись и чек отправленного письма Почтой России.
3. *Если причина невозможности вручить повестку – больничный:* информация об открытии листка нетрудоспособности.
4. *Если причина невозможности вручить повестку – отпуск по графику:* копия графика отпусков № [●] от [●] с копией Приказа об утверждении графика отпусков № [●] от [●].
5. *Если причина невозможности вручить повестку – отпуск по заявлению:* копия заявления Работника от [●] с копией Приказа о предоставлении отпуска № [●] от [●].
6. Доверенность на работника по военно-учетной работе.

Ответственный за военно-учетную работу [●] [ФИО]



Свяжитесь с нами, если у Вас возникли вопросы в отношении частичной мобилизации или иные правовые вопросы.

[welcome@nsplaw.com](mailto:welcome@nsplaw.com)

+7 495 646 81 76



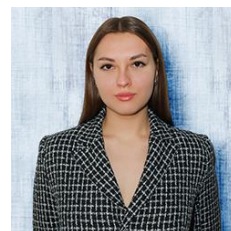
**Роман Макаров**  
Партнёр, адвокат  
Судебные споры / Банкротство  
[roman.makarov@nsplaw.com](mailto:roman.makarov@nsplaw.com)



**Ксения Деева**  
Юрист  
Судебные споры / Банкротство  
[ksenia.deeva@nsplaw.com](mailto:ksenia.deeva@nsplaw.com)



**Ярослава Брановская**  
Юрист  
Судебные споры / Банкротство  
[yaroslava.branovskaya@nsplaw.com](mailto:yaroslava.branovskaya@nsplaw.com)



**Владислава Диденко**  
Юрист  
Судебные споры / Банкротство  
[vladislava.didenko@nsplaw.com](mailto:vladislava.didenko@nsplaw.com)